

PROGRAM SZKOLENIA

Biuletyn Prawa Pracy, **czyli planowane zmiany oraz najistotniejsze problemy** **prawa pracy ostatniego półrocza**

Szkolenie stanowi próbę rozstrzygnięcia szeregu kontrowersji pojawiających się w praktyce na tle stosowania najnowszych przepisów prawa pracy.

Program uwzględnia zmiany związane z wdrożeniem dyrektyw w sprawie:

- przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy (Nr 2019/1152);
- równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów (2019/1158);

a także zmian wynikających z nowel wprowadzających do kodeksu pracy przepisy o pracy zdalnej oraz kontroli pracowników na obecność alkoholu i środków podobnie działających do alkoholu (np. narkotyków i substancji psychotropowych).

- 1) W jaki sposób długość obowiązywania umowy na okres próbny zostanie uzależniona od następującej po niej umowy o pracę na czas określony? (Nowość!)
- 2) W jakich przypadkach długość obowiązywania umowy o pracę na okres próbny będzie można wydłużyć i czy dotyczy to również obowiązujących tego typu umów? (Nowość!)
- 3) Jakie zmiany zajdą w zakresie zatrudniania na umowach o pracę na czas określony i czy obejmą one obowiązujące tego typu umowy? (Nowość!)
- 4) Na czym polega rozszerzenie zakresu przepisów dotyczących zakazu niekorzystnego traktowania? (Nowość!)
- 5) Jakie nowe element pojawią się w treści tzw. informacji dodatkowej (art. 29 § 3 KP), czyli informacji o warunkach zatrudnienia? (Nowość!)
- 6) Jak zmieni się treść tzw. informacji dodatkowej wydawanej pracownikom wyjeżdżającym służbowo za granicę? (Nowość!)
- 7) Jak należy postąpić ze „starymi” informacjami dodatkowymi? (Nowość!)
- 8) Jakie nowe informacje trzeba będzie zawrzeć w umowie o pracę? (Nowość!)
- 9) Jakie obowiązki spoczywają na pracodawcy w zakresie informowania o możliwości zatrudnienia na pełnym lub niepełnym etacie; możliwościach awansu; wolnych stanowiskach pracy? (Nowość!)
- 10) Co zmieni się w zakresie szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe oraz podnoszących wiedzę ogólną pracowników? (Nowość!)
- 11) Na czym polega zmiana w zakresie zakazu podejmowania dodatkowej pracy? (Nowość!)
- 12) Na jakich zasadach pracownik będzie mógł złożyć wniosek o zmianę rodzaju pracy, zmianę rodzaju umowy o pracę lub zmianę wymiaru etatu? (Nowość!)
- 13) Na czym polegają zakazane przygotowania do zwolnienia pracownika w okresie ochronnym? (Nowość!)
- 14) Jak zmienią się przepisy dotyczące uprawnień pracowników opiekujących się dzieckiem w wieku do lat 4? (Nowość!)
- 15) O ile wydłuży się urlop rodzicielski rodziców biologicznych i adopcyjnych oraz rodziców dziecka z orzeczeniem o ciężkim i nieodwracalnym upośledzeniu albo nieuleczalnej chorobie zagrażającej życiu? (Nowość!)
- 16) O ile wydłuży się urlop rodzicielski w przypadku łączenia go z pracą? (Nowość!)

- 17) Jakie konsekwencje wynikają z faktu uchylecia przepisów dotyczących korzystania z urlopu rodzicielskiego w trybie tzw. wniosku długiego? (Nowość!)
- 18) Na jakich zasadach będzie można skorzystać ze zwolnień od pracy z powodu działania siły wyższej oraz w pilnych sprawach rodzinnych? (Nowość!)
- 19) Jakie zdarzenie będzie mogło zostać uznane za „siłę wyższą”? (Nowość!)
- 20) Jakie zmiany zajdą w zakresie urlopu ojcowskiego i czy będą one dotyczyły rodziców dzieci, które w dniu wejścia w życie noweli będą miały więcej niż 1 rok życia? (Nowość!)
- 21) Według jakich reguł pracownicy będą mogli korzystać z urlopów opiekuńczych? (Nowość!)
- 22) Jaki jest zakres podmiotowy osób, na które będzie można uzyskać urlop opiekuńczy? (Nowość!)
- 23) Czy urlop opiekuńczy będzie płatny i czy okres korzystania z niego będzie wliczany do stażu pracy? (Nowość!)
- 24) Z jakich nowych form elastycznego zatrudnienia będą mogli skorzystać pracujący rodzice? (Nowość!)
- 25) Jakie nowe wykroczenia zostaną wprowadzone do przepisów kodeksowych? (Nowość!)
- 26) Jak przeprowadzać kontrolę trzeźwości pracownika obecnie i według projektu zmian do kodeksu pracy? (Nowość!)
- 27) Na jakich zasadach pracodawca będzie mógł przeprowadzać kontrolę pracowników na obecność narkotyków i innych podobnie działających substancji? (Nowość!)
- 28) Według jakich reguł będzie świadczona praca zdalna po uchyleniu przepisów koronawirusowej ustawy? (Nowość!)
- 29) Na jakich zasadach będzie możliwa praca zdalna okazjonalna - na wniosek pracownika? (Nowość!)
- 30) W jaki sposób zmiana reguł ustalania okresu zasiłkowego wpłynęła na długość okresu ochrony przed zwolnieniem w trybie art. 53 KP? (Nowość!)
- 31) Czy pracownik świadczący pracę zdalnie może ją wykonywać poza miejscem zamieszkania, czy musi informować pracodawcę o okresowej zmianie miejsca pobytu?
- 32) Czy podczas kwarantanny pracodawca może udzielić pracownikowi urlopu wypoczynkowego?
- 33) Na jakich zasadach udzielane są zwolnienia od pracy dla dawców krwi i osocza w okresie pandemii koronawirusa?
- 34) Czy pracownik może odmówić poddania się badaniom profilaktycznym w sytuacji, gdy ośrodek medycyny pracy, z którym pracodawca zawarł umowę o usługi medyczne jest otwarty w okresie pandemii koronawirusa?
- 35) W jakim przypadku pracownik powracający po okresie kwarantanny bądź izolacji spowodowanej koronawirusem podlega badaniom profilaktycznym?
- 36) Czy nieprzeprowadzenie okresowych badań profilaktycznych lub szkoleń BHP z uwagi na ich zawieszenie w okresie pandemii koronawirusa może zostać uznane za zewnętrzną przyczynę wypadku pracy?
- 37) Czy pracownik, którego orzeczenie o stopniu niepełnosprawności utraciło ważność w okresie stanu epidemii/zagrożenia epidemicznego może korzystać z dotychczasowych uprawnień w zakresie czasu pracy i dodatkowego urlopu wypoczynkowego?
- 38) Czy oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę wysłane pracownikowi świadczącemu pracę zdalnie pocztą tradycyjną i odebrane przez niego w dniu wolnym od pracy jest skuteczne?

Prowadzący:

Piotr Wąż - doktor nauk prawnych, były wieloletni pracownik Państwowej Inspekcji Pracy, członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy, biegły sądowy z zakresu stosunku pracy z elementem międzynarodowym (międzynarodowe prawo pracy), wykładowca, szkoleniowiec, konsultant, autor książek oraz wielu publikacji ukazujących się w fachowej literaturze prawniczej z dziedziny prawa pracy i prawa spółek, laureat „Złotych Szelek” za wyjaśnianie skomplikowanych problemów prawnych zrozumiałym i klarownym językiem.

Cel szkolenia:

Szkolenie to służy przekazaniu podstawowych informacji dotyczących właściwego stosowania najnowszych przepisów prawa pracy.

Korzyści dla uczestników szkolenia:

Udział w szkoleniu jest okazją do zdobycia wiedzy niezbędnej do należytego stosowania aktualnych przepisów prawa pracy w zakresie objętym programem. Przedmiotowe regulacje prawne zostaną omówione na tle praktycznych przykładów, co umożliwi lepsze zrozumienie ich istoty.

Adresaci szkolenia:

Pracodawcy i pracownicy, zwłaszcza osoby zajmujące się obsługą kadrowo-płacową przedsiębiorstw, jak również osoby, które chcą poszerzyć swą wiedzę z omawianego zakresu.